

Referat af værdigruppens møde 20. februar 2023

Først en kort opsamling, dernæst det mere klassiske referat af mødet.

Konklusionen blev, at vi vil foreslå gruppen for fysisk planlægning (møde torsdag den 9.marts kl. 16), at 'værdiseminarets resultater' bliver drøftet på det kommende Fællesmøde den 22.april med henblik på at træffe beslutning om, hvad der skal sættes i gang.

Værdiseminarets deltagere gav udtryk for:

- 1) At medlemmerne gennemgående er tilfredse med foreningens værdier: Fælleskab, kollektiv adfærd, bæredygtighed og basis demokrati.
- 2) At vores adfærd på Quintaen skal styrke fællesskabet - fx. fællesspisning, kurser, vandreture, hjælpe hinanden og specielt de nye medlemmer.
- 3) At gæster er velkomne.
- 4) At alle medlemmer bør være aktive i en eller flere arbejdsgrupper.
- 5) At arbejdsgrupperne er suveræne inden for deres arbejdsfelt/kommissorium.
- 6) 'Gruppen for Fysisk Plan' skal have et tjek – kan den fungere mere optimalt?
- 7) Udfasning af sort arbejde på quintaen – fokus på juridisk ansvar.
- 8) En plan for at højne demokratiet i foreningen og dermed øge beslutningskraften.
- 9) Bedre kontakt til de lokale – er der portugisiske NGO'er vi kan knytte an til?

Værdigruppen talte om følgende forslag

- 1) At det skal fremgå, hvem der er aktive i hvilke arbejdsgrupper.
- 2) At alle grupper skal oplyse, hvem der er kontaktperson/formand for arbejdsgruppen.
- 3) At arbejdsgrupperne fremlægger en ½ års eller helårs plan for deres arbejde fremadrettet.
- 4) At større beslutninger i grupperne tages op på fællesmødet inden de sættes i gang.
- 5) At der skal være fokus på bæredygtighed i alle grupper, og der skal handles på beslutningerne.
- 6) Strategi for landskabspleje og vandforbrug i lyset af klimaforandringerne.
- 7) At der laves en aktivitetsoversigt på hjemmesiden: Hvad sker hvornår? Planer vedr. huse, landskab, vand, energi.
- 8) At vi prioriterer, hvad vi selv (medlemmerne) kan lave og hvad vi skal købe arbejdskraft til.
- 9) Nye medlemmer – hvem optager vi?
- 10) Gennemgang af vedtægter og organisationsmodel.

Læs også de næste sider med referat af mødet i værdigruppen

Referat af Værdigruppens møde 20.02.2023 kl. 14-16 hos Hans Kristian, Jens Kofoeds Gade 2, 4 th. København K.

Deltagere: Claus Olsén (179), Hans Kristian Olsen (2), Erling Krohn (57), Aase Rieck Sørensen (168) Afbud: Poul Woetmann (197)

Værdigruppens opgave er at samle op på Værdiseminaret, der blev holdt 19.november 2022.

DAGSORDEN

- 1) Hvad fik vi med os fra værdiseminaret?
- 2) Nye værdier, der skal have plads?
- 3) Skal vi skrive udkast til værdigrundlag?
- 4) Den videre proces frem mod næste fællesmøde 22.april 2023

Ad 1) Hvad fik vi ud af værdiseminaret?

Diskussionerne på værdiseminaret bevægede sig i forskellige retninger, dels fordi gruppernes temaer var forskellige, men også fordi der var delte meninger om, hvorvidt det overhovedet var nødvendigt at diskutere foreningens værdier – måske er det bare ok, som det er. På den anden side var der faktisk en række konkrete forslag til, hvordan vi med fordel kan udvikle foreningen. Det nye fokus er rettet mod: 'klima/bæredygtighed' og 'vedtægter'.

Gruppe 1 vedr. Klima & Bæredygtighed (jf. udsendte ref. fra Kirsten Hjort)

Gruppe 2 vedr. Arbejdskollektiv & Fritidskollektiv havde fokus på arbejdsgrupperne som det centrale omdrejningspunkt for alle medlemmer.

Gruppe 3 vedr. Adfærd på Quintaen & traditioner (jf. udsendte ref. fra Laura).

Gruppe 4 vedr. Nye medlemmer, tradition & fornyelse foreslog mere forudsigelighed vedr. plads til alle på quintaen, overvejelser om hvilke nye medlemmer vi ønsker.

Gruppe 5 vedr. demokratiske processer havde set på organisationsdiagrammet og ansvarsfordelingen. Forslog mere kontinuitet i GfFP. Fokus på juridisk ansvar.

Aase omdelte de noter, hun havde taget under plenum: (gengives her)

Noter fra værdiseminaret 19.11.2022/ plenum /

Gr. 1. Klima & bæredygtighed

- *Ny opvarmningspolitik – udfasning af brændeovne*
- *Ny indkøbspolitik uden plast, gift og andre miljø forstærkende problemer*
- *Ny affaldspolitik – sortering – tjekke kommunen for poser containere*
- *Strategi for landskabspleje og vandforsyning og vandforbrug*
- *Biodiversitet – økologisk bæredygtighed*
- *Social bæredygtighed – kulturudveksling - transport*

Gr. 2. Arbejdskollektiv - Feriekollektiv

- Viden om arbejdsopgaver – hvad kan man med fordel kan lave på quintaen
- Kontakt person i hver arbejdsgruppe, som man kan henvende sig til
- Gode traditioner – fællesspisning, kurser på quintaen og temagrupper i DK, alle i arbejdsgrupper

Gr. 3 + 4 begge om tradition & fornyelse, adfærd på Quintaen og nye medlemmer

- Kontakt til nye medlemmer – hvordan får vi fat i folk?
- Kan venteliste folk deltage i fællesmøder, nyhedsbrev mv?
- Lang venteliste pt 25 personer / mentorer/ hvem er på listen/ unge gamle venner, anbefaling?
- Adfærd på quintaen – godt som det er – men der sker gradvis ændring i medlemskredsen; flere gamle, nye med en anden 'kultur' og med andre forventninger?
- Forudsigelighed før afrejse fra DK; skal være bedre mht. værelser, plads
- Løsning: Flere værelser, flytbare 'sommerhuse', bedre info før man tager ned på quintaen, tilmelding (sanktion hvis tidsfrist ikke overholdes), folk både gæster og medlemmer med problemer (børn el. voksne)
- Forankring lokalt nye kontakter? Ngo er i Portugal? skal vi invitere nogle lokale til at komme og holde oplæg?
- Hjemmesiden skal give gode tips til medlemmerne

Gr. 5 Demokratiske processer

- Mere kontinuitet i deltagelse i GfFP møder /GfFP nyt navn / ny rolle
 - Udfasning af sort arbejde på farmen– fokus på juridisk ansvar
 - Magt struktur er den klar i f t myndighederne i Portugal / er den det rigtige / arbejdsgrupper/ optage gruppe/ adm. gruppe/ bestyrelse/ organisationsdiagrammet?
 - Økonomi, ansvar, opfølgning på budget
 - En plan for at højne demokratiet i foreningen/ beslutningskraften/

Ad. 2) Nye værdier, der skal have plads

Vi diskuterede, hvordan der kan handles på de meldinger, der var kommet frem på værdiseminaret.

- Appelsiner – undersøgelse af behovet? – vandproblemer?
Er det en god idé at landskabsgruppen er begyndt at rydde grunden for at forbedrede en 'stemmeværk' i bunden af Kildedalen? (Foreløbig er der tale om en undersøgelse). Det kræver en mere grundig analyse af vores behov for at dyrke jorden – en plan for vanding og landskabspleje i øvrigt.
- Eukalyptus træer fældes pga. brandfare – er der en plan for ny beplantning?
- Bæredygtighed – skal tænkes ind i alle grupper – hvordan handler vi på opgaverne?
Bæredygtighed og genbrug har altid været et pejlemærke i byggegruppen, men nu har klimaforandringerne gjort det endnu mere vigtigt at tænke miljø, biodiversitet og bæredygtighed ind i alt, hvad vi foretager os.
Nøglebegreberne refuse, repair, reuse, recycle (jf. Claus indlæg i nyhedsbrev nr.27)

Hvem skal omsætte dem til virkelighed – og hvordan synliggør vi, at arbejdet går i gang - alle arbejdsgrupper bør gennemgå deres 'nye' opgaver. Måske nedsætte undergrupper, der tager sig af specifikke opgaver. Hvem sikrer bio indkøb? Hvem sikrer at der sker noget?

- Varmepumpe- anlæg skal etableres i alle huse; men det er et stort arbejde. Har byggegruppen ressourcer til det? Hvem skal udføre arbejdsopgaverne – skal vi købe os til mere arbejdskraft?
- Nye medlemmer – yngre og fagligt relevante? Hvem står på ventelisten og hvordan får vi 'de rigtige' medlemmer ind – dvs. folk der melder positivt ind på vores værdier og er i stand til at arbejde med på vores projekter.
- Alle medlemmer skal være i en arbejdsgruppe- tjek op på medlemmerne? Der er en del medlemmer, der er 'passive' af forskellige grunde, vi bør synliggøre hvem der er aktive hvor og om der er nye, der mangler information om foreningen.
- Alle grupper skal lave en arbejdsplan for det kommende ½-hele år? Større projekter kræver planlægning og diskussion, så det vil være en rigtig god idé at alle arbejdsgrupper udarbejder en plan for det næste halve eller hele år, som kan danne udgangspunkt for spørgsmål & og svar på Fællesmøderne.
- Gennemsigtighed og demokratiske processer. Vi bør gøre mere ud af at præcisere, hvad vores organisationsdiagram betyder. Hvor ligger ansvaret og retten til at træffe beslutninger? Hvilken magtfordeling er der mellem administrationsgruppen og gruppen for fysisk planlægning. Hvordan skal arbejdsgruppernes suverænitet forstås.
- Vores lokale kontakter. Indkøb, vicevært funktion, vedligeholdelse, rengøring, pasning af landskab mv. er i dag fordelt på flere personer. Er det tid til at bryde op og tænke i nye baner? Under alle omstændigheder skal vi overholde de portugisiske regler på arbejdsmarkedet og med hensyn til sikkerhed på farmen i forbindelse med udførelse af opgaver og brug af vores maskiner. Hvordan rykker vi på det?

Ad 3) Udkast til værdigrundlag – vi drøftede ikke dette punkt.

Ad.4) Den videre proces frem mød fællesmødet 22.april 2023

Vi aftalte, at jeg skriver et referat og forsøger at samle trådene – gruppen bedes reagere på min udlægning af, hvad vi har talt om og besluttet på mødet. Værdigruppen fortsætter sit arbejde indtil videre. Næste møde er ikke aftalt. Jeg regner med at deltage i det kommende møde 9. marts kl. 16 i gruppen for Fysisk Planlægning. Hans Kristian, Claus og Erling deltager jo også fra andre grupper – så vi kan evt. aftale et nyt møde i værdigruppen inden Fællesmødet den 22. april. Måske skal vi stille forslag til Fællesmødet? – fristen er i så fald 28 dage før mødet.

Referent Aase Rieck Sørensen (168), 28.02.2023

